

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Администрации
Смоленской области
от 01.11.2010 № 1570-1/109

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Устав смоленского областного государственного учреждения
«Хиславичский комплексный центр социального обслуживания населения»**

1. Пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Учреждение вправе осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность при условии, что это не наносит ущерба основной деятельности Учреждения и соответствует целям его создания.

Учреждение осуществляет следующие виды предпринимательской и иной приносящей доход деятельности:

- оказание платных услуг, предоставляемых отделениями срочной социальной помощи, создаваемыми в центрах социального обслуживания, гражданам, остро нуждающимся в социальной поддержке;

- оказание платных услуг, предоставляемых на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам, нуждающимся в посторонней помощи вследствие частичной утраты способности к самообслуживанию;

- реализация материальных запасов (макулатуры и металлического лома цветных и черных металлов), полученных от ликвидации основных средств.»

2. В пункте 3.5 раздела 3 слова «за счет дохода от собственной деятельности» заменить словами «за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности».

3. Пункт 4.4 раздела 4 признать утратившим силу.

4. В абзаце пятом пункта 5.6 раздела 5 слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)».

5. В разделе 6:

- в пункте 6.5:

- в абзаце пятом слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)»;

- абзац девятый изложить в следующей редакции:

«- применяет к работникам Учреждения меры поощрения, привлекает работников к дисциплинарной и материальной ответственности;»;

- пункт 6.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Директор Учреждения не вправе полностью или частично отказаться от взыскания с виновного работника причиненного им ущерба, за исключением случаев, установленных статьей 239 Трудового кодекса Российской Федерации.»